



# INFO-MEETING

Martin Stark, Universität für Weiterbildung Krets



Co-funded by  
the European Union

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 2.0 Generic License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/2.0/)

**Donau-Universität Krets**  
Die Universität für Weiterbildung



 [digitransformation.net](https://digitransformation.net)

 [CGC-DigiTrans](#)



# SCHÖN, DASS SIE DA SIND!



Co-funded by  
the European Union

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 2.0 Generic License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/2.0/)

 [digitransformation.net](https://digitransformation.net)  
 [CGC-DigiTrans](#)

# Überblick

- Vorstellung der Teilnehmer\*innen
- Vorstellung CGC-DigiTrans
- Inhaltlicher Einstieg: Digitale Kompetenzen
- Feedback zur Projektidee
- Vorstellung Expert\*innennetzwerk
- Erwartungen an das Netzwerk und Interessen
- Ausblick: Diskussions-Workshop am 14. April 2023

# Wir freuen uns auf Sie

- Ihre Kurzvorstellung
  - Name
  - Organisation
  - Tätigkeit

# Das Projekt



- CGC = Career Guidance and Counselling → (Berufliche) Beratung
- Digi → Digitale
- Trans → Transformation

# Die Partnerschaft



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA



Donau-Universität Krems  
Die Universität für Weiterbildung



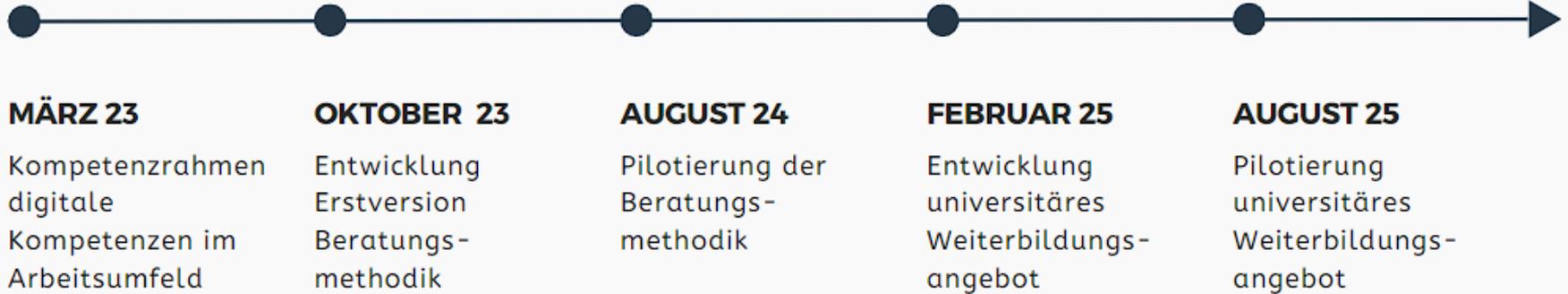
# Vorstellung des Projekts 1

- Themen: Professionelle Beratung in Netzwerken, Digitale Transformation, digitale Kompetenzen
- Hintergrund:
  - Digitale Transformation
  - Arbeitsplätze erfordern ausgeprägte digitale Kompetenzen
  - Gefahr der digitalen Exklusion
- Laufzeit: Sep 2022 - Aug 2025

# Vorstellung des Projekts 2

- Ziel: Entwicklung einer innovativen Beratungsmethode (im Netzwerk), die es ermöglicht:
  - Bedarfe bei Arbeitgeber\*innen und Arbeitnehmer\*innen zu erkennen
  - Angebote zur digitalen Qualifizierung passgenauer zu entwickeln
  - passende Qualifizierungsangebote mit Ratsuchenden/Unternehmen auszuwählen und die Weiterbildung zu begleiten

# Meilensteine im Projekt



# Einstieg: Digitale Kompetenzen

- Fähigkeiten, Wissen, Einstellungen
- ermöglichen eine sichere und kritische Nutzung von Informations- und Kommunikationstechnologien
- und so Konsum, Produktion und Teilhabe in der digitalen Umwelt

(Martinez-Bravo et al., 2021, S. 85)



1. technische Fähigkeiten



2. Umgang mit Information, Daten  
und Medien



3. Kommunikation  
und Kollaboration



4. Erstellung digitaler Inhalte



5. Transversale  
Kompetenzen

# Expert\*innennetzwerk 1

- Ziel des Netzwerks: Austausch, (Weiter)-Entwicklung einer Beratungsmethode
- 1-2 Treffen pro Jahr
- Netzwerkpartner\*innen aus
  - Beratung
  - Weiterbildung und Erwachsenenbildung
  - Human Ressource, Arbeitgeber\*innen

# Expert\*innennetzwerk 2

- Die Netzwerkteilnahme bietet Ihnen
  - "Ideenvorteile" zu digitalen Kompetenzen, die in Ihrem Anwendungsfeld wichtig werden
  - Input und Austausch zum wichtigen Thema der digitalen Transformation
  - Zertifikat über die Teilnahme in einem internationalen Forschungsprojekt mit bekannten Universitäten
  - Neue Kontakte und Sichtbarkeit des Engagements

# Expert\*innennetzwerk 3

- Die Netzwerkteilnahme bietet Ihnen
  - Kostenlose Teilnahme an Projekttrainings (Sie oder Ihre Mitarbeiter\*innen) und Nutzung der Methode in der Praxis
  - Kostenloser Zugriff auf Projektveröffentlichungen zu den Themen digitale Transformation, digitale Kompetenzen, Weiterbildung und Beratung

# Ausblick auf den 14. April 2023

- Thema: Vertiefter Einstieg in digitale Kompetenzen
- Austausch und Diskussion:
  - Wie funktioniert die Identifikation von digitalen Kompetenzbedarfen und Unterstützung von Beschäftigten/ Arbeitsuchenden in der Praxis?
  - Was ist der Nutzen von Netzwerken für die Beratung?
- Grundlage: Kompetenzrahmen für digitale Kompetenzen im Arbeitsumfeld
- Materialien: Kurzzusammenfassung, Report, Infografik (werden per E-Mail zugesendet)



# Vielen Dank für den Austausch!



Co-funded by  
the European Union

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 2.0 Generic License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/2.0/)

 [digitransformation.net](https://www.digitransformation.net)  
 [CGC-DigiTrans](#)